

ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين

تعزيز الترابط بين التنمية البشرية من خلال بناء القدرات

دورة التعلم الإلكتروني





عن الدورة

يمثل اعتماد جدول أعمال 2030 للتنمية المستدامة في عام 2015 التزاماً متجدداً في الشراكة العالمية لمواجهة التحديات المستمرة التي تواجهها البشرية، بما في ذلك البلدان المتقدمة والنامية على حد سواء؛ لذلك، فإن جميع أهداف وغايات هذه الأداة تعود بالنفع على المجتمع ككل، بينما تسعى إلى تحقيق حقوق الإنسان للجميع بسبب طبيعتها المتكاملة وغير القابلة للتجزئة التي توازن بين الأبعاد الثلاثية للتنمية المستدامة: الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. في هذا الإطار، تم الاعتراف بالحاجة إلى التعاون الدولي لضمان الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية التي تنطوي على الاحترام الكامل لحقوق الإنسان والمعاملة الإنسانية للمهاجرين بغض النظر عن وضع الهجرة واللاجئين والمشردين فضلاً عن مساهمتهم الإيجابية لتحقيق النمو الشامل والتنمية المستدامة.

يمثل هذا الإدماج التاريخي استجابة للتدفقات الكبيرة في أجزاء مختلفة من العالم، والتي حفزت أيضاً على اعتماد إعلان نيويورك في عام 2016، من خلال المطالبة بأداتين تعاونيتين - ميثاق عالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية، و الاتفاق العالمي بشأن اللاجئين؛ كلاهما معتمد في 2018 يؤكدان على مسألة الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للمهاجرين واللاجئين، بما في ذلك من خلال الدعم للعمل الحر وريادة الأعمال. وهي تستند إلى فرضية أن المهاجرين واللاجئين يمكن أن يساهموا بشكل إيجابي في تنمية المجتمعات في الوطن أو في أماكن إقامتهم الجديدة، بشرط أن تُمنح مهاراتهم وقدراتهم وروح المبادرة - المكتسبة غالباً أثناء الهجرة - الدعم الكافي والتقدير.

في أعقاب هذه التطورات والاستجابة للحاجة المتزايدة للسياسة إلى نهج مشترك لتعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي للمهاجرين واللاجئين الذي يعترف بمساهماتهم في التنمية، جمع مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة خبراتهم التقنية ومعرفتهم العملية لتطوير دليل سياسات بشأن ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين، نُشر في عام 2018. من أجل استكمال هذا المسعى، انضم الأونكتاد ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ومكتب الهجرة الدولية إلى جهود معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث لتطوير دورة التعلم الإلكتروني لريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين.



هدف دورة التعلم الإلكتروني

تهدف دورة التعلم الإلكتروني هذه إلى تعزيز الكفاءات المطلوبة من قبل صانعي السياسات والممارسين للتغلب على بعض التحديات المتعلقة بالإدماج الاقتصادي والاجتماعي للمهاجرين واللاجئين مع فهم فوائد تعزيز ريادة الأعمال لتحقيق هذه الغاية بسبب ارتباطها بالتنمية المستدامة.

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- وصف الفوائد المختلفة لتعزيز ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين وما لها من فوائد وتأثير على التنمية المستدامة
- تحديد التحديات التي يواجهها رواد الأعمال المهاجرين واللاجئين
- التعرف على أهداف السياسة وخياراتها
- تحديد سبل دعم ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين في كل من البلدان المتقدمة والبلدان النامية





وحدات الدورة

الوحدة 3



تهيئة الظروف الملائمة لريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

تحسين البيئة التنظيمية
تسهيل تبادل التكنولوجيا والشركات
الناشئة المبتكرة
تحسين الوصول إلى التمويل

الوحدة 2



التوجيه للتخطيط

صياغة استراتيجية متماسكة بشأن
ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

الوحدة 1



نظرة عن قرب على ريادة الأعمال للمهاجرين
واللاجئين

مقدمة - المهاجرون واللاجئون
وريادة الأعمال

دعم ريادة الأعمال بين المهاجرين
واللاجئين: الفوائد والفرص

ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين:
العوائق والتحديات

الوحدة 5



الممارسات الجيدة في هذا المجال لتعزيز ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

رؤى دراسة الحالة للممارسين

الوحدة 4



التمكين المعرفي حول ريادة الأعمال
للمهاجرين واللاجئين

تعزيز التعليم الريادي وتنمية المهارات

تعزيز الوعي والتواصل



المنهجية

تعتمد الدورة على المبادئ التربوية السليمة
لتعلم الكبار في معهد الأمم المتحدة للتدريب
والبحث. تتضمن كل وحدة قراءات،
أنشطة التقييم الذاتي والاختبارات. يتم توزيع
الأنشطة التعليمية بطريقة تضمن انجاز
أهداف التعلم بطريقة مرنة.



الملف الشخصي للمشاركة

تم تصميم الدورة لدعم واضعي السياسات
والممارسين من كل من البلدان المتقدمة
والنامية.



شهادة

سيتم إصدار شهادة إتمام الدورة التدريبية للمشاركين الذين حصلوا
على درجة إجمالية لا تقل عن 70% في متوسط الدرجة.
سيتم إصدار شهادة مشاركة في الدورة للمشاركين الذين يكملون
جميع الأنشطة الإلزامية ولكنهم يحققون درجة نهائية أدنى
من 70% في الدرجة المتوسطة.



الوحدة 1 نظرة عن قرب على ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين



أهداف التعلم :

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من :

- التعرف على سمات المهاجرين واللاجئين وريادة الأعمال
- التعرف على الجوانب الإيجابية ذات الاتجاهين لريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين بالنسبة لبلدان المنشأ والمضيف
- التمييز بين الصعوبات التي يواجهها رواد الأعمال المهاجرين واللاجئين

1- مقدمة - المهاجرون واللاجئون وريادة الأعمال

- نطاق وأهداف الدورة
- تعريفات
- صعود ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين
- لمحة سريعة عن ديناميكيات الهجرة والنزوح
- نهج تطوير السياسات

2- دعم ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين: الفوائد والفرص

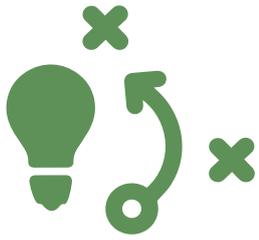
- المساهمات المحتملة لريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين في التنمية في البلدان المضيفة
- مساهمات ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين في التنمية في بلدان المنشأ
- فوائد العمل الحر وريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين

3- ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين : الحواجز و التحديات

- البيئة السياسية والتنظيمية
- التعليم وتنمية المهارات
- التبادل التكنولوجي والابتكار وبيئة الشركات الناشئة
- الوصول إلى التمويل
- الشبكات



الوحدة 2 التوجيه للتخطيط



أهداف التعلم :

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من :

- تقييم المستويات الممكنة للتخطيط في إطار ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين
- ادراك اهمية سياسات التخطيط بشأن ريادة الاعمال للمهاجرين و اللاجئين من خلال التواصل و التآزر على المستويات المحلية و الوطنية و الاقليمية
- الادراك الشامل للصكوك الدولية الاساسية المتعلقة بريادة الأعمال للمهاجرين و اللاجئين وأهميتها
- وصف خطوات المتابعة التي تركز على نتائج مبادرات ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين



صياغة استراتيجية متماسكة بشأن ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

- تحديد الفرص والتحديات الخاصة بكل بلد أمام ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين
- ضمان تماسك نهج ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين مع سياسات ريادة الأعمال والهجرة واللاجئين الأوسع نطاقاً على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية
- ضمان تماسك نهج ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين مع الأطر الدولية
- قياس وتبادل نتائج مبادرات ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين



الوحدة 3 تهيئة الظروف الملائمة لريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين



أهداف التعلم :

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من :

- الاعتراف بأهمية ضمان إطار قانوني مناسب لدعم ريادة الأعمال بينا المهاجرين واللاجئين في كل من البلدان المتقدمة والنامية
- تحديد إمكانيات التوجيه والمساعدة التي تركز على ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين
- وصف الظروف الملائمة لإدراج المهاجرين واللاجئين في النظم البيئية لريادة الأعمال

1- تحسين البيئة التنظيمية

- تحسين عملية بدء عمل تجاري للمهاجرين واللاجئين
- توجيه وتسهيل رواد الأعمال من اللاجئين والمهاجرين من خلال عملية بدء التشغيل
- مراجعة العوائق التنظيمية الأخرى التي قد تعيق ريادة الأعمال بين اللاجئين والمهاجرين

2- تسهيل تبادل التكنولوجيا والشركات المبتكرة الناشئة

- تطوير الروابط مع القطاع الخاص وإدراج اللاجئين والمهاجرين في البيئة المجتمعية لريادة الأعمال
- خلق مساحة عمل والوصول إلى البنية التحتية
- دعم نشر المزيد من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا الجديدة والتدريب عليها لصالح مجتمعات اللاجئين والمهاجرين
- تشجيع الابتكار الاجتماعي والمؤسسة الاجتماعية للاجئين والمهاجرين ومن خلالهم

3- تحسين الوصول إلى التمويل

- تعزيز مصادر بديلة ومبتكرة لتمويل ريادة الأعمال للاجئين والمهاجرين
- دعم رواد الأعمال اللاجئين والمهاجرين في الوصول إلى القطاع المصرفي الرسمي
- ربط التمويل الأولي ببرامج تعليم ريادة الأعمال





الوحدة 4 التمكين المعرفي حول ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين

أهداف التعلم :

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من :

- وصف عناصر تحديد وتعزيز مهارات ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين
- تحديد الخيارات لرفع مستوى الوعي حول إمكانات المهاجرين واللاجئين لريادة الأعمال
- التعرف على العناصر ذات الصلة للتواصل
- تحديد الفرص للإدماج من أجل تعزيز دمجهم

1- تعزيز التعليم الريادي وتنمية مهارات تنظيم المشاريع

- تطوير وتكييف وتركيز التدريب على ريادة الأعمال لمجموعات وسياقات مستهدفة محددة
- تطوير مناهج ومحتوى ريادة الأعمال الفعال لتنمية عقلية ريادة الأعمال
- إشراك المدربين المهرة وذوي الخبرة
- تعزيز التآزر بين المشاريع الخاصة بالتدريب على ريادة الأعمال لللاجئين والمهاجرين من خلال برامج التعليم المهني ودعم الاحتياجات الأساسية

2- نشر الوعي والتواصل

- رفع الوعي بدعم ريادة الأعمال والمبادرات بين المهاجرين واللاجئين
- ربط رواد الأعمال المهاجرين واللاجئين بالموجهين ذوي الخبرة
- خلق فرص التواصل ودعمها لأصحاب المشاريع المهاجرين واللاجئين
- دعم رواد الأعمال المهاجرين واللاجئين في التواصل مع شبكة الشبكات وشبكات المغتربين في بلدانهم الأصلية
- العمل بنشاط على تغيير وصمة العار التي يواجهها المهاجرون واللاجئون



الوحدة 5 الممارسات الجيدة في هذا المجال لتعزيز ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

أهداف التعلم:

في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- التعرف على جدوى تنفيذ مبادرات التخطيط على ريادة الأعمال للمهاجرين واللاجئين من خلال رؤى للممارسين على أساس دراسات الحالة
- تحديد العناصر التي يمكن تكييفها مع سياقها الوطني
- تقييم النتائج على أثر ريادة الأعمال بين المهاجرين واللاجئين

2- التحديات المشتركة وعوامل النجاح

- قيود التمويل
- الشراكات والشبكات
- تجنيد المشاركين
- القدرات الريادية والعقلية
- فريق عمل من ذوي الخبرة أو الخبراء
- دعم مكثف
- استهداف الفرص التجارية
- التغلب على التحديات القانونية والتنظيمية

1- خصائص البرنامج المشتركة

- دعم الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للاجئين والمهاجرين من خلال ريادة الأعمال
- المستفيدون المستهدفون البرنامج
- رصد وتقييم
- التحجيم والتكرار





UNHCR

المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين



IOM

وكالة الأمم المتحدة للهجرة

For registering,
please visit the webpage:

<https://www.unitar.org/event/full-catalog/arabic-version-f-entrepreneurship-migrants-and-refugees>

www.unitar.org