



Planifier le lancement et la mise en œuvre de la Stratégie nationale

Amrei Horstbrink, Secrétariat de UN CC:Learn, UNITAR

Atelier de validation de la Stratégie nationale
18-19 Décembre 2012, Cotonou, Benin

Aperçu de la Présentation

- **Partie 1 : Evénement de lancement de la Stratégie**
- Partie 2 : Cadre national de la mise en œuvre
- Partie 3 : Problématique des ressources
- Partie 4 : Evaluation

Événement de la lancement

- L'événement de lancement réunit des représentants du Gouvernement, de la société civile, du secteur privé, des agences des Nations Unies, ainsi que des autres partenaires de développement
- Une participation de haut niveau peut impulser un fort élan à la mise en œuvre de la Stratégie
- Fixer, si possible, la date de l'événement 5-6 semaines à l'avance

Vice President of the Dominican Republic Launched National Strategy to Strengthen Human Resources and Skills to Address Climate Change

7 August 2012, Santo Domingo, Dominican Republic. In the presence of more than 150 national and international invited guests, H.E. Mr. Rafael Alburquerque, Vice President of the Dominican Republic launched the *National Strategy to Strengthen Human Resources and Skills to Advance Green, Low Emissions and Climate Resilient Development* in the National Palace on Tuesday, 7 August 2012.



The audience at the Presidential Palace for the launch of the National Strategy

"Through the National Strategy, the Dominican Republic is initiating a long-term process to systematically integrate climate change learning in key sectors and strengthen capacities of national education and training institutions" H.E. Mr. Rafael

Alburquerque stated. The Vice President made his remarks in the presence of distinguished national and international dignitaries, that included Mr. Omar Ramírez Tejada, Secretary of State and Executive Vice President of the National Council for Climate Change and Clean Development Mechanism (NCCCCDM), H.E. Mr. Franklin Rodríguez, Minister of Youth, Mr. Enrique Ramírez, President of the National Energy Commission, Ms. Valerie Julliard, United Nations Resident Coordinator in the Dominican Republic, and H.E. Line Marie Leon-Pernet, Swiss Ambassador in Dominican Republic. The development of the Strategy was coordinated by the NCCCCDM with support provided by UN CC:Learn and funding from the Swiss Development



H.E. Mr. Rafael Alburquerque,
Vice President of the Dominican
Republic

Learning Materials



Access over 1,000 UN materials relevant for climate change learning.

Learning Platforms



Explore UN Climate Change learning platforms.

Learning Events



UNFCCC Webinar on Long-term

Questions

- Quand est-ce que l'événement de lancement aura lieu ?
- Quels personnalités de haut niveau vont y participer ?
- Comment des bailleurs de fonds potentiels peuvent-ils être impliqués (avant et au cours l'événement) ?



Aperçu de la Présentation

- Partie 1 : Evénement de lancement de la Stratégie
- **Partie 2 : Cadre national de la mise en œuvre**
- Partie 3 : Problématique des ressources
- Partie 4 : Evaluation

Cadre national de la mise en œuvre (1)

- Rôle potentiel d'entité de coordination:
 - Développer un plan de travail pour la mise en œuvre de la Stratégie (4-5 ans)
 - Mobiliser des ressources/développer une stratégie de recherche de financement
 - Coordonner la mise en œuvre des actions prioritaires
 - Disséminer les informations et matériaux de formation
 - Suivre et évaluer la mise en œuvre de la Stratégie
- Ces fonctions peuvent être assurées par une institution existante ou par un petit Secrétariat créé dans ce but
- Un comité ou un mécanisme de coordination composé des partenaires clés peut assurer des fonctions de conseil et de suivi

Cadre national de la mise en œuvre (2)

- Une partie du financement peut être réservée pour soutenir le secrétariat/l'institution coordonnant la mise en œuvre de la Stratégie
- Développement des propositions de projets détaillées axées sur le résultats/fiches de synthèse par l'institution coordonnant la mise en œuvre de la Stratégie et/ou des autres structures responsables
- Une approche décentralisée peut être utile pour diversifier la mobilisation des ressources et s'assurer de l'appropriation par chaque secteur

Questions

- Comment est-ce que la mise en œuvre de la Stratégie nationale sera-t-elle organisée ?
- Quelle institution assurera les fonctions de coordination ?
- Quels Ministères/organisations sont intéressés à piloter la mise en œuvre des actions prioritaires sélectionnées ?



Aperçu de la Présentation

- Partie 1 : Evénement de lancement de la Stratégie
- Partie 2 : Cadre national de la mise en œuvre
- **Partie 3 : Problématique des ressources**
- Partie 4 : Evaluation

Considérer les besoins de ressources (1)

- Les ressources nécessaires à la mise en œuvre des actions dépendent du niveau d'ambition, de la longueur, etc.
- Peut varier de quelques milliers dollars (atelier) à un financement important pour un projet pluriannuel
- La *Fiche de synthèse d'action* ne suffit pas toujours, mais devrait susciter l'intérêt des bailleurs de fonds
- Pour une action ambitieuse/à long terme, un document de projet plus détaillé est nécessaire

Considérer les besoins de ressources (2)

Utilisation des ressources de UN CC:Learn :

- 110,000 dollars disponibles pour soutenir la mise en œuvre des actions prioritaires
- Soutien intégral pour les actions de taille réduite (par exemple si l'action inclut une série d'ateliers)
- Les ressources ne sont pas suffisantes pour mettre en œuvre une action stratégique à long terme
- Possibilité d'engager directement une troisième partie/institution qui mette en œuvre une ou plusieurs action(s)

Considérer les besoins de ressources (3)

- Les ressources du projet peuvent être utilisées pour préparer un plan/document de projet complet (par exemple une stratégie sectorielle de compétences), y compris des activités initiales
- La Stratégie nationale devrait permettre un cofinancement grâce à la mobilisation de ressources nationales et internationales

Questions

- Quels sont les 2-3 actions prioritaires qui vont être financés par UN CC:Learn ?
- Quels ministères/organisations sont intéressés à piloter la mobilisation des fonds pour des actions supplémentaires ?



Aperçu de la Présentation

- Partie 1 : Evénement de lancement de la Stratégie
- Partie 2 : Cadre national de la mise en œuvre
- Partie 3 : Problématique des ressources
- **Partie 4 : Evaluation**

Evaluation

Différentes dimensions :

- Evaluation du processus du développement de la Stratégie nationale (phase 1 du projet)
- Evaluation de la mise en œuvre des actions prioritaires initiales soutenues par UN CC:Learn et de l' « élan » créé par la mise en œuvre de la Stratégie (phase du projet 2)
- Evaluation de la mise en œuvre de la Stratégie nationale (régulièrement et dans le long terme)

Suivre et évaluer progrès et efficacité à différents niveaux

- 1. Niveau stratégique**
- 2. Niveau des projets**
- 3. Niveau individuel**

Questions

- Quelle institution sera chargée d'évaluer la mise en œuvre de la Stratégie nationale dans le long terme ?
- Comment partager les enseignements tirés aux niveaux national/international?

